



**International**  
**SOCIAL SCIENCES**  
**STUDIES JOURNAL**



SSSjournal (ISSN:2587-1587)

*Economics and Administration, Tourism and Tourism Management, History, Culture, Religion, Psychology, Sociology, Fine Arts, Engineering, Architecture, Language, Literature, Educational Sciences, Pedagogy & Other Disciplines in Social Sciences*

**Vol:5, Issue:50**  
sssjournal.com

**pp.6713-6718**  
**ISSN:2587-1587**

**2019**  
sssjournal.info@gmail.com

Article Arrival Date (Makale Geliş Tarihi) 05/10/2019 | The Published Rel. Date (Makale Yayın Kabul Tarihi) 24/11/2019  
Published Date (Makale Yayın Tarihi) 24.11.2019

## **ERKEK HEMŞİRE ADAYLARININ CİNSİYETE YÖNELİK MESLEKİ ALGILARI**

### **MALE NURSE CANDIDATES OCCUPATIONAL PERCEPTIONS OF GENDER**

**Arş. Gör. Hilal AKMAN DÖMBEKÇİ**

Selçuk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, Konya/TÜRKİYE  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0089-860X>

**Arş. Gör. Mehmet Akif ERİŞEN**

Selçuk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, Konya/TÜRKİYE  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2490-391X>

**Arş. Gör. Müjdat YEŞİLDAL**

Selçuk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, Konya/TÜRKİYE  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-1286-903X>



**Article Type** : Research Article/ Araştırma Makalesi

**Doi Number** : <http://dx.doi.org/10.26449/sss.1908>

**Reference** : Akman Dömbekçi, H., Erişen, M.A. & Yeşildal, M. (2019). "Erkek Hemşire Adaylarının Cinsiyete Yönelik Mesleki Algıları", International Social Sciences Studies Journal, 5(50): 6713-6718.

### **ÖZ**

Hemşire, hasta veya sağlık hizmetine ihtiyaç duyan kişinin yardım gereksinimini algılayarak, onu karşılamak üzere eğitim almış olan kişidir. Hemşirelik mesleği bir merhamet ve bakım işi olarak kabul edildiği için "kadın" ile özdeşleştirilmiştir. Ülkemizde 2007 yılında hemşirelik mesleği ile ilgili kanunda yapılan değişiklik sayesinde erkekler de hemşire olabilmektedir. Ancak meslekte kadınların sayısal çoğunluğunun ve hemşireliğin bir kadın mesleği olduğuna dair algının devam ettiği bilinmektedir. Bu araştırmanın amacı erkek hemşire adaylarının hemşirelik mesleğine yönelik algı ve tutumlarının değerlendirilmesidir. Araştırma nitel özellikler taşımaktadır. Araştırma verileri görüşme yoluyla elde edilmiştir. Bir üniversitenin hemşirelik fakültesi son sınıf erkek öğrencilerinden 17'si ile derinlemesine görüşme gerçekleştirilmiştir. Ses kaydı ile toplanan veriler N Vivo nitel analiz programı ile analiz edilmiştir. Sonuç olarak erkek öğrencilerin çoğunlukla iş imkanı dolayısıyla bu mesleği seçtikleri tespit edilmiştir. Toplumun hemşirelik mesleğine cinsiyetçi yaklaşımı dolayısıyla erkek hemşirelerin uygulama alanlarında çeşitli güçlükler yaşadığı bulgulanmıştır. Ayrıca araştırma kapsamında görüşleri değerlendirilen erkek hemşirelerin mesleki süreçlerinde yönetici olarak çalışmak istedikleri belirlenmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Hemşirelik, Erkek, Mesleki Algı, Nitel Araştırma.

### **ABSTRACT**

The nurse is the person who has been trained to meet the patient or the person who needs health care by perceiving the need for help. The nursing profession was identified with "woman" as it was considered a mercy and care job. Thanks to the change in the law on nursing profession in our country in 2007, men can also become nurses. However, it is known that the numerical majority of women in the profession and the perception that nursing is a female profession continues. The aim of this research is to evaluate male nurse candidates perceptions and attitudes towards the nursing profession. The research has qualitative characteristics. Research data was obtained through interview. In-depth interviews were conducted with 17 of the senior male students of a university's nursing faculty. The data collected by voice recording was analyzed with the N Vivo Qualitative Analysis Program. As a result, it was determined that male students mostly chose this profession because of job opportunities. Because of the sexist approach of the society to the nursing profession, it was found that male nurses had various difficulties in their application areas. In addition, male nurses whose opinions were evaluated within the scope of the research were determined to want to work as managers in their professional processes.

**Key Words:** Nursing, Male, Occupational Perception, Qualitative Research

## 1. GİRİŞ

Dünyanın birçok ülkesinde sekreterlik, bakıcılık, tezgahtarlık, anasınıfı öğretmenliği gibi işler genellikle kadınların yaptığı ve “pembe yaka” kavramıyla anılan işlerdir. Hemşirelik te bunlardan biridir (Kahraman ve ark. 2015). Hemşire, hasta veya sağlık hizmetine ihtiyaç duyan kişinin yardım gereksinimini algılayarak, onu karşılamak üzere eğitim almış olan kişidir (Yalçın ve Aştı, 2011). Hemşirelik mesleği, insanın doğumundan ölümüne kadar yaşamın her aşamasında insanların esenliği ve sağlığı için çalışmayı ve sorumluluk almayı gerektirir (Kaya, 2006). Ayrıca hemşirelik mesleği bir merhamet ve bakım işi olarak kabul edildiği için daha çok annelik rolünden kaynaklanan bir özellik göstermesi nedeniyle “kadın” ile özdeşleştirilmiştir. Ancak hemşirelik, sağlığı geliştirerek sürdürmeyi ve hastalığı önleyerek yaşam kalitesini yükseltmeyi hedefleyen, cinsiyetten bağımsız olarak hem kadın hem de erkekler tarafından icra edilebilecek bir meslektir (Çınar ve Olgun, 2013). Hemşirelik, yalnızca Türkiye’de değil dünyanın pek çok ülkesinde kadın mesleği olarak görülmektedir (İnanç ve Üstünsöz 1998; Tezel ve ark., 2008)). Türkiye’de 2007 de yürürlüğe giren “Hemşirelik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile hemşirelik mesleği yalnızca kadınların yapabileceği bir meslek olmaktan çıkmıştır (Resmi Gazete, 2007). Bu kanun ile erkeklerin hemşirelik mesleğini icra etmelerinin yasal bir engeli kalmamıştır. 2007 yılı sonrasında hemşirelik eğitimi veren kurumlara erkek öğrenciler de kabul edilerek mesleki alana erkeklerin girmesinin önü açılmıştır.

Amerika Birleşik Devletleri’nde hemşirelerin %5’i, İngiltere’de %10’u erkektir (Romem ve Anson, 2005). Türkiye’de ise resmi kaynaklarda net bir sayı bulunmamakla birlikte daha çok 2010 yılı sonrasında erkek hemşireler mesleki alanlarda yer almaya başlamışlardır. Yasal açıdan erkek hemşireliğe bir engel kalmamış olsa bile kültürel geçmişe dayalı olarak yargıların değişmesi ya da yeniliğin kabulü daha uzun zaman gerektirmektedir. İlgili literatürde erkek hemşirelerin sayısının giderek arttığı belirtilmektedir. Ancak meslekte kadınların sayısal çoğunluğunun ve hemşireliğin bir kadın mesleği olduğuna dair algının devam ettiği bilinmektedir (Bilginar, 2015). Mesleklerin cinsiyete göre ayrıştırılmış olmaları üzerine akademik çalışma sayısı sınırlı olmakla birlikte hemşirelik mesleğine cinsiyetçi yaklaşım üzerine de oldukça az sayıda çalışma bulunmaktadır. Yapılan çalışmalardan bir kısmı erkek hemşirelerin perspektifinden değerlendirilirken (Aydın 2017; Bilginar 2015; Gönç 2017; Romem ve Anson 2005), bir kısmı da toplumun geri kalanının erkek hemşirelere nasıl baktığı ile ilgilidir (Kaya ve ark. 2011; Gökçen ve Büyükgöze Kavas 2018; Akbulut Başçı ve Yılmazel 2016; Tezel ve ark. 2008).

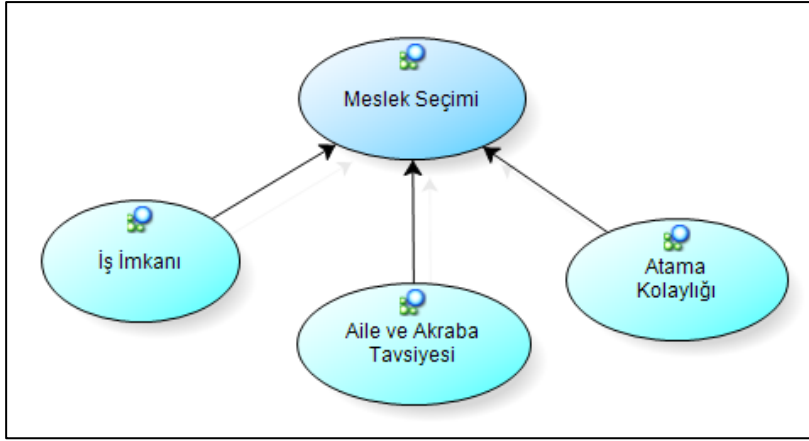
Bu araştırmanın amacı erkek hemşire adaylarının hemşirelik mesleğine yönelik algı ve tutumlarının değerlendirilmesidir. Araştırmanın hemşire adayları üzerinde yapılmış olmasının temel nedeni mesleki tercihleri ile ilgili düşüncelerinin taze olmasıdır. Bu açıdan hem meslek tercihleri hem de staj uygulamaları ile mesleki deneyimleri hakkında bilgi edinilebilecek özellikler taşımaktadırlar.

## 2. YÖNTEM

Bu araştırma nitel özellikler taşımaktadır. Nitel araştırma, özlem, görüşme ve doküman analizi gibi nitel veri toplama yöntemlerinin kullanıldığı, algıların ve olayların doğal ortamda gerçekçi ve bütüncül bir biçimde ortaya konmasına yönelik nitel bir sürecin izlendiği araştırmadır (Yıldırım ve Şimşek, 2008). Araştırma verileri görüşme yoluyla elde edilmiştir. Görüşme sürecinde araştırmanın amacına uygun olarak hazırlanmış açık uçlu soruların yer aldığı yarı yapılandırılmış görüşme formu esas alınmıştır. Formda meslek seçimi, meslek algısı, mesleki uygulama deneyimleri ve gelecek planları ile ilgili sorular yer almaktadır. Bir üniversitenin hemşirelik fakültesinde 2018-2019 öğretim yılı bahar döneminde son sınıfta öğrenim görmekte olan 17 erkek öğrenci ile derinlemesine görüşme gerçekleştirilmiştir. Katılımcıların belirlenmesinde ölçüt örnekleme metodu kullanılmıştır. Öncelikle hemşire adaylarının son sınıf olması ve uygulamalı eğitim (staj) görmüş olması ölçüt olarak belirlenmiştir. Bu ölçüt adayların mesleki deneyimi açısından gerekli örülmüştür. Görüşme süreleri ortalama 43’er dakika sürmüştür. Görüşme esnasında katılımcıların onayı dahilinde ses kaydı yapılmış olup sonrasında bu kayıtlar yazıya geçirilmiştir. Daha sonra veriler üzerinde tematik analiz yapılmıştır. Analiz için öncelikle kodlamalar yapılmış ve ilişkili olan veriler aynı alt tema ve temalar kapsamında değerlendirilmiştir. Analiz için N Vivo programından yararlanılmıştır. Bililerin geçerli ve güvenilir olması için uzman akademisyen desteği alınmıştır. Süreçte araştırmacının nesnellğine ve yansız yaklaşımına dikkat edilmiştir. Görüşme içeriklerinden ayrıntılı alıntılar yapılmıştır.

### 3. BULGULAR

Bu bölümde araştırma sürecinde elde edilen verilerin analizi ve bulgular yer almaktadır.



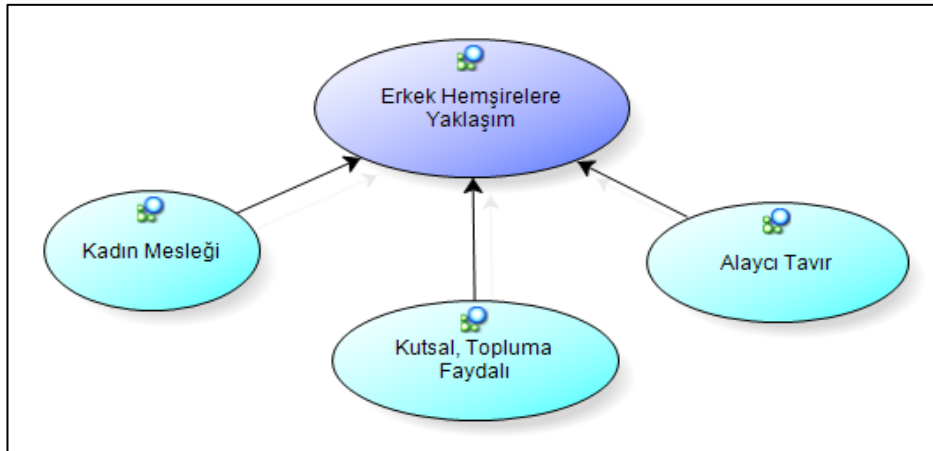
Şekil 1. Meslek Seçimi

#### 3.1. Erkek Hemşirelerin Meslek Seçimini Etkileyen Faktörler

Elde edilen verilere göre katılımcıların meslek seçimini etkileyen faktörler üç alt temada toplanmıştır. Bunlar; hemşirelik mesleğinin geniş iş alanına sahip olması, çevrenin tavsiye ettiği bir meslek olması ve kamu personeli olarak atanma konusunda diğer mesleklerden daha avantajlı olduğunun düşünülmesidir. Bu konuda örnek katılımcı görüşleri şöyledir:

“...iş imkanının daha fazla olduğunu düşünerek...” (Katılımcı 1). “Ailemin görüşleri ve akraba tavsiyesiyle...” (Katılımcı 9). “...iş imkanının olmasından dolayı...” (Katılımcı 11). “...atama yönünden hemşirelik bölümünü seçtim” (Katılımcı 13).

#### 3.2. Toplumun Erkek Hemşirelere Yaklaşımı

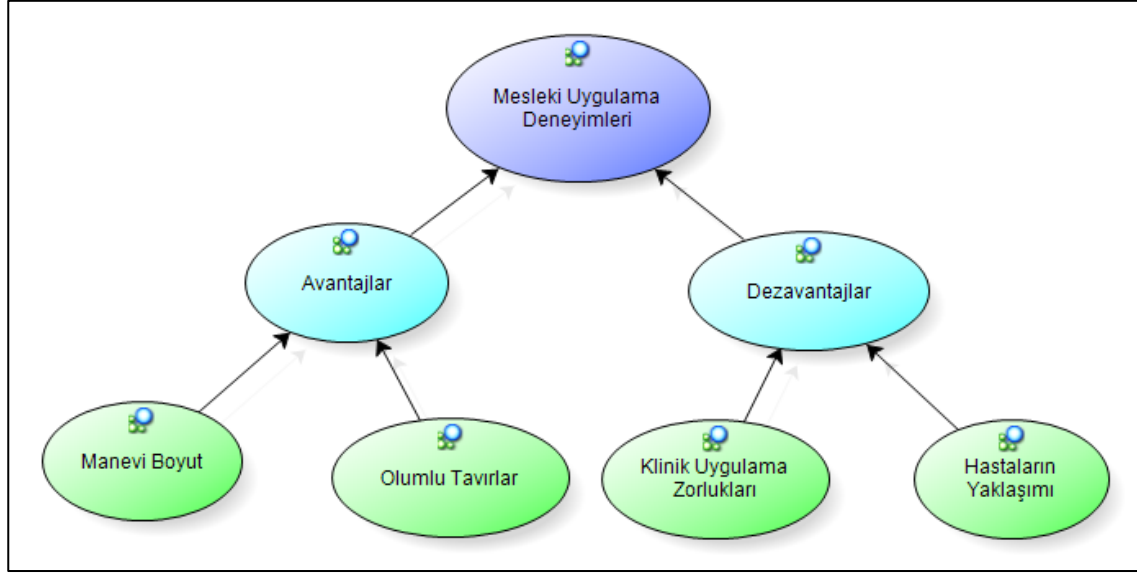


Şekil 2. Toplumun Erkek Hemşirelere Yaklaşımı

Bu bölümde erkek hemşirelere yaklaşım ana teması ele alınmıştır. Bu tema ise kadın mesleği, kutsal-topluma faydalı ve alaycı tavr alt temalarına ayrılmıştır. Katılımcıların açıkladığı bilgilere göre toplumda bazı insanlara göre hemşirelik bir kadın mesleğidir, bazıları için ise kutsal ve topluma faydalı bir meslektir. Bazı insanlar ise erkek hemşirelere karşı alaycı ve küçümseyici bir tavr sergilemektedir. Bu konuda örnek katılımcı görüşlerine aşağıda yer verilmiştir.

“...sağlık alanının her bölümünde aktif rol alınması gereken bir meslektir...(Katılımcı 3). “Ailem benim mesleğime saygı duyuyor, akrabalarım ve çevre ise tamamen alaycılıkla yaklaşıyor” (Katılımcı 7). “Çevremdekiler ailem bu mesleği seçtiğim için memnun oldular” (Katılımcı 13). “...çevremdekiler bakış açısında kadın mesleği erkek nasıl olur, size hemşir mi? deniliyor gibi sorular soruyorlar” (Katılımcı 16).

### 3.3. Erkek Hemşire Adaylarının Mesleki Uygulama Deneyimleri

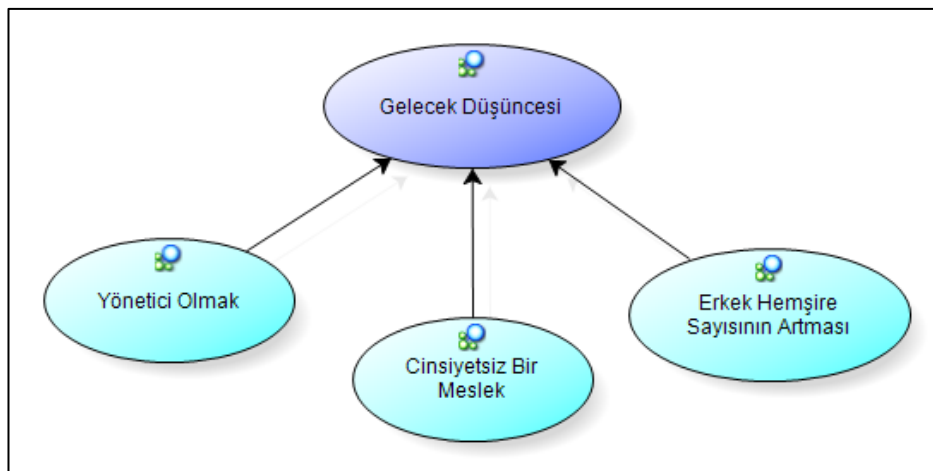


Şekil 3. Mesleki Uygulama Deneyimleri

Erkek hemşire adaylarının mesleki uygulama deneyimleri avantajlar ve dezavantajlar temaları altında bir araya getirilmiştir. Avantajlar manevi boyut ve olumlu tavırlar alt temalarına ayrılmıştır. Elde edilen verilere göre katılımcılar mesleki uygulama sırasında hemşirelik mesleğinin manevi yönü bulunduğunu fark etmişlerdir. Ayrıca sağlık personellerinin erkek hemşirelere karşı pozitif yaklaşımları avantaj olarak değerlendirilmiştir. Dezavantajlar teması altında ise klinik uygulama zorlukları ve hastaların erkek hemşirelere yaklaşımı alt temaları yer almaktadır. Katılımcılar erkek hemşirelerin staj uygulaması esnasında (kadın doğum gibi) mahrem görülen alanlarda zorluklarla karşılaştıklarını ve hastaların erkek hemşirelere karşı cinsiyetçi tavır sergilediklerini belirtmiştir. Bu konuda örnek katılımcı görüşleri şöyledir;

*“Hemşire ablalar kızlara nazaran bize daha iyi ve sevecen davranıyolar...(Katılımcı 2). “...yaptığımız işin manevi boyutunu daha detaylı düşünme fırsatı...” (Katılımcı 5). “...yoğun iş yükü ve hastaların çıkaracağı zorluklar genel anlamda kötü bir izlenim bıraktı...” (Katılımcı 6). “Bazı insanların yaklaşımı ataerkil bir toplumun getirdiği davranışlar sergiledikleri için bayanlara enjeksiyon yapma konusunda bile zorluk yasanmaktaydı” (Katılımcı 12). “Bayan hastaların bizi istemediği zamanlar çok oluyor. Son dönemimizde aile ziyaretleri için aile bulamadım ben, stajdaki bütün kızları aileler kabul etti” (Katılımcı 14). “...kadın doğum stajında çok sıkıntılar çekildi...” (Katılımcı 15).*

### 3.4. Erkek Hemşirelerin Geleceğe Yönelik Düşünceleri



Şekil 4. Erkek Hemşirelerin Geleceğe Yönelik Düşünceleri

Bu bölümde ise erkek hemşirelerin meslek ile ilgili geleceğe yönelik düşünceleri tematik açıdan incelenmiştir. Katılımcıların düşünceleri ileride yönetici pozisyonunda çalışmak, hemşireliğin cinsiyetsiz bir meslek olarak ele alınması ve erkek hemşire sayısının artması alt temaları kapsamında birleştirilmiştir.

Veri toplama sürecinde erkek hemşire adaylarının çoğunluğunun gelecekte yönetici olarak çalışmak istedikleri görülmüştür. Ayrıca katılımcılar erkek hemşire sayısının giderek artacağını ve hemşirelik mesleğine cinsiyetçi yaklaşımın sona ermesi gerektiğini düşünmektedir. Bu temaya yönelik örnek katılımcı görüşlerine aşağıda yer verilmiştir.

*“...klinik alanında da yönetim alanında da erkekler dâhil olmalı hemşirelik cinsiyetsiz bir meslek olmalı...” (Katılımcı 4). “Erkek hemşireler iş gücü bakımından daha dayanıklı olduğundan kadınların sayısını geçebileceğini düşünüyorum” (Katılımcı 8). “Klinik açısından organize etmek kas gücüne dayalı bazı faaliyetler idare gibi konularda olumlu olabileceğini düşünüyorum” (Katılımcı 10). “...çalıştığım hastanede hemşirelik alanında yönetici konumunda bir statüye gelmek. Erkek hemşirelerin geleceğini yavaş yavaş artmakta ve ihtiyaç duyulan personel durumuna gelmektedir. Klinik ve yönetim açısından erkek ve ya kadın arasında bir fark görmüyorum, sorumluluk sahibi olmada en iyi o görevleri yapacak kişiler cinsiyete göre değil, eğitilmiş bilinçli kişiler olması gerekir” (Katılımcı 17).*

#### 4. SONUÇ VE TARTIŞMA

Bu çalışmada erkek hemşire adaylarının mesleki algıları değerlendirilmeye çalışılmıştır. Yasal açıdan hemşirelik mesleğinde cinsiyet farkı gözetilmese de toplumsal açıdan var olan geleneğin sürdürüldüğü görülmektedir. Hemşirelik gibi bazı mesleklere toplumsal açıdan cinsiyetçi bir bakış açısı söz konusudur. Toplumsal cinsiyet, toplum tarafından dayatılan ve beklenen erkeklik ve kadınlıkla ilişkilendirilmiş sosyal ve kültürel değerleri içerir. Ayrıca sosyalizasyon sürecinde benimsenir ve nesiller arası aktarımı sağlar. Böylece toplumun üyelerinin benlikleri ile özdeşleşmiş olur (Kahraman ve ark 2015).

Erkek hemşire adaylarının mesleği tercih nedenleri arasında öncelikle iş imkanı yer almaktadır. Halihazırda görevini sürdüren sağlık personellerinin erkek hemşireleri iş alanında kabullenici tavırlarının yanı sıra hasta ve hasta yakınını konumunda olan insanların erkek hemşirelere karşı tam bir kabullenme göstermedikleri açıktır. Bu durum erkek hemşire adaylarına hem mesleği icra etme açısından hem de psikolojik dışlanma açısından olumsuz etkilemektedir. Mesleki anlamda kendilerini kabul ettirme zorluğu ile karşı karşıya kalan erkek hemşire adaylarının daha çok yönetici pozisyonlarında görev almak istedikleri görülmüştür. Ayrıca erkek hemşire adayları tarafından hemşirelik mesleğine cinsiyetçi yaklaşımın doğru olmadığı vurgulanmıştır. Dünyada da ülkemizde de hemşirelik mesleğinin karma bir meslek olması konusunda istek ve eğilimler giderek artmaktadır (Kaya ve ark. 2011).

Erkek hemşireler ile ilgili yapılan akademik çalışmalara göre sorunlardan biri “hemşire” ünvanı ile ilgilidir. Kelimenin Farsça’da “kız kardeş” anlamına gelmesi ile erkekler için uygun olmadığı düşünülmektedir (Çınar ve ark. 2013). Bunun aksine başka hitaplara gerek olmaksızın toplumun zamanla hemşire unvanını her iki cins için de kabul edeceğini düşünenler de mevcuttur (Ünsal ve ark. 2010).

Bu araştırmadan elde edilen veriler doğrultusunda toplumun hemşirelik mesleğini “kadın mesleği” olarak benimsediği görülmüştür. Öyle ki diğer çalışmalar da bu bulguyu destekler niteliktedir. Hemşireliğin günümüzde hala kadın mesleği olarak görülmekte ve değişen Hemşirelik Kanunu’nun toplum tarafında henüz yaygın bir şekilde bilinmemektedir (Ünver ve ark. 2010). Ayrıca kadın hastaların çoğu erkek hemşirelerden bakım alırken utanmakta ve kadın hemşire talep etmektedir. Bu durum erkek hemşirelerin kadın hastalara hizmet verirken sergileyecekleri davranışlar konusunda erkek hemşireleri psikolojik sıkıntıya sokmaktadır (Bilginar, 2015). Hemşireliğe cinsiyetçi yaklaşımın erkek hemşirelerin hemşirelikte daha fazla yer alması ile zamanla değişeceğine inanılmaktadır (Turan ve ark. 2011).

Bu araştırmada elde edilen bulgular doğrultusunda erkek hemşirelere adayları, kadın doğum alanındaki staj uygulamaları esnasında zorluklarla karşılaştıkları ve hastaların erkek hemşirelere karşı cinsiyetçi tavır sergilediklerini belirlenmiştir. Bir başka araştırmanın sonucuna göre ise kadın doğum servisinde yatan kadın hastalar, erkek hemşirelerden bakım almaktan rahatsızlık duymaktadır. Ayrıca hemşireliği kadın mesleği olarak gören hastalar erkek hemşirelerin erkek hastaların çok olduğu servislerde görev almalarının daha iyi olacağını düşündükleri saptanmıştır (Taşçı, 2007).

Erkek hemşirelerin mesleki açıdan yaşadıkları olumsuzlukların temelinde toplumun hemşirelik mesleğini kadınlara özgü meslek olarak algılanması yatmaktadır. Medya araçlarında gösterilen hemşirelik imajında erkeklerin de yer alması bu sorunların çözümüne katkı sağlayabileceği düşünülmektedir. Ayrıca hemşirelik ile ilgili çalışmalar yürüten derneklerin de mesleki cinsiyet ayrımı gözetilmesinin önüne geçebilecek bilgilendirme ve tanıtımlar yapması da önerilebilecek başka bir çözümdür.



**KAYNAKLAR**

- Akbulut Başçı A. B., Yılmazel G. (2016). Genç Erişkinlerin Erkek Hemşirelere Bakış Açısı, G.O.P. Taksim E.A.H. JAREN, 2(2):68-74.
- Aydın A. (2017). Bir Üniversitenin İkinci ve Üçüncü Sınıf Erkek Hemşirelik Öğrencilerinin Mesleği Algılama Tarzları: Nitel Bir Çalışma, Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, 2(1): 36-45.
- Bilginar Y. (2015). Mesleki Ayrımcılık: Erkek Hemşirelerin Yaşadığı Sorunlar, Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Tezsiz Yüksek Lisans Projesi.
- Çınar D., ve Olgun N. (2013). Klinik Uygulamalarda Erkek Hemşire Algısı, Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi, 10(3): 3-6.
- Gökçen M., Büyükgöze-Kavas A. (2018). Meslek Seçiminde Toplumsal Cinsiyetin Rolü: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması, Kariyer Psikolojik Danışmanlığı Dergisi, 1(1): 48-67.
- Gönç T. (2017). Türkiye’de Erkek Hemşire Olmak: Avantajlar ve Dezavantajlar, Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 72 (1): 35 -76.
- İnanç N., Üstünsöz A. (1998). Kadın, güç ve hemşirelik, Hemşirelik Forumu, 1 (2): 5-70.
- Kahraman A. B., Tunçdemir N. O., Özcan A. (2015). Toplumsal Cinsiyet Bağlamında Hemşirelik Bölümünde Öğrenim Gören Erkek Öğrencilerin Mesleğe Yönelik Algıları. Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, 18(2):108-144.
- Kaya N. (2006). Romatoid Artritli Bireyin Hemşirelik Bakımı, İstanbul Üniversitesi FNHYO Hemşirelik Dergisi, 15(57): 67-88.
- Kaya N., Turan N., Öztürk A. (2011). Türkiye’de Erkek Hemşire İmgesi, Uluslararası İnsan Bilimleri Dergisi, 8(1):16-30.
- Resmi Gazete (2007). Hemşirelik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, Sayı: 26510, <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2007/05/20070502-3.htm>, Erişim Tarihi: 07.09.2019.
- Romem P., Anson O. (2005). Israil Men in Nursing: Social and Personal Motives, Journal of Nursing Management, 13: 173-178.
- Taşçı, K. (2007). Kadın Doğum Servislerinde Yatan Hastaların Erkek Hemşireler Hakkındaki Düşünceleri, Anadolu Hemşirelik ve Sağlık Bilimleri Dergisi, 10(2):12-19.
- Tezel A., Akpınar B.A., Yurttaş A., Çelebioğlu A. (2008). Hastalar Erkek Hemşireleri Kabul Edecekler Mi? Türkiye Klinikleri J Med Ethics, 16:13-18.
- Turan N., Öztürk A., Kaya N., Atabek Aştı T. (2011). Toplumsal Cinsiyet ve Hemşirelik, Maltepe Üniversitesi Hemşirelik Bilim ve Sanatı Dergisi, 4(1):167-174.
- Ünsal A., Akalın İ., ve Yılmaz V. (2010). Farklı Meslek Çalışanlarının Erkek Hemşirelere İlişkin Görüşleri, Uluslararası İnsan Bilimleri Dergisi, 7(1): 420- 431.
- Ünver S., Diri E., Ercan İ. (2010). Hemşirelik Mesleğinin Erkek Üyelerine Toplumun Bakış Açısı, Türkiye Klinikleri Journal of Medical Ethics-Law and History, 18(2): 96-102.
- Yalçın N. ve Aştı T. (2011). Hemşire-Hasta Etkileşimi, İ.Ü.F.N. Hemşirelik Dergisi, 19 (1): 54-59.
- Yıldırım A., Şimşek H. (2008). Sosyal Bilimlerde Nitel Araştırma Yöntemleri, Seçkin Yayınları, Ankara.